

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

ALBIXON a.s. jako zaměstnavatel v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru od fyzické osoby, která se u něj uchází o práci, nebo od jiných osob vyžaduje jen ty osobní údaje, které bezprostředně souvisejí s uzavřením pracovní smlouvy jako je především jméno, příjmení, datum narození, místo trvalého pobytu, telefonní číslo, emailovou adresu a dále informace vztahující se ke kvalifikaci, pracovní praxi, dovednostem a znalostem uchazeče o zaměstnání.

ALBIXON a.s. si je vědoma důležitosti ochrany osobních údajů a dodržování všech podmínek jejich zpracování, a proto při své činnosti neposkytuje osobní údaje o uchazečích o zaměstnání jiným osobám, s výjimkou těch osob, které pro ni tyto údaje na základě smlouvy zpracovávají, neshromažďuje ani nezpracovává citlivé údaje jako jsou osobní údaje o národnostním, rasovém nebo etnickém původu, politických postojích, členství v odborových organizacích, náboženském a filozofickém přesvědčení, trestné činnosti, sexuálním životě a zdravotním stavu, pokud mu to výslovně neukládají právní předpisy.

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání jsou chráněny před zveřejněním a použitím třetí osobou a jsou zpracovány v nutném rozsahu výlučně za účelem jednání s uchazečem o zaměstnání před vznikem pracovního poměru. K jinému účelu zpracování osobních údajů se vyžaduje souhlas uchazeče o zaměstnání.

Uchazeč o zaměstnání má jako subjekt údajů právo přístupu ke zpracovávaným osobním údajům, zejména na informace o účelu zpracování, totožnosti správce, o jeho oprávněných zájmech, o příjemcích osobních údajů, právo na jejich opravu, resp. doplnění, právo na výmaz, pokud osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány, a neexistuje žádný další právní důvod pro jejich zpracování.

Po skončení výběrového řízení, kdy není uchazeč o zaměstnání u zaměstnavatele zaměstnán, zaměstnavatel osobní údaje uchazeče o zaměstnání zlikviduje tak, jak mu ukládá zákon.